



## PROJETO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

VILA VELHA-ES

## 1. OBJETIVOS

Estabelece diretrizes e princípios para a nossa atuação quanto ao Desenvolvimento Sustentável em relação ao desenvolvimento de projetos operacionais da Faculdade de Ensino Superior Brasileira- FEBRAS, explicitando a nossa responsabilidade social, educacional e ambiental nas regiões em que estamos presentes, em nossa cadeia de valor e no posicionamento sobre temas globais de Sustentabilidade.

## 2. PRINCÍPIOS

Para Faculdade de Ensino Superior Brasileira - FEBRAS, o desenvolvimento sustentável é atingido, em particular, nas suas atividades de ensino e extensão, gerando valor para seus colaboradores e alunos, e deixam um legado social, econômico e ambiental positivo nos locais onde atua. A Instituição atua com os seguintes pilares:

- I. **OPERAÇÃO SUSTENTÁVEL:** Operar com sustentabilidade é atuar com consciência e responsabilidade socioeconômica, social e ambiental em todo ciclo de vida das nossas atividades.
- II. **RELACIONAMENTO SUSTENTÁVEL:** Proporcionar o maior retorno possível, manter relações e condições justas de trabalho para colaboradores e contratados, buscar parcerias de longo prazo com instituições que tragam ganhos para ambas as partes, além de contribuir com o desenvolvimento sustentável das comunidades e regiões onde atuamos, mantendo um relacionamento e diálogo transdisciplinar permanente e aberto com nossas comunidades internas e externas.
- III. **GESTÃO DE RISCOS:** Atuar preventivamente, visando evitar falhas que gerem poluição ambiental, acidentes de trabalho, riscos

ocupacionais à saúde, minimizando impactos sociais e ambientais negativos. Aplicar, em todos os projetos institucionais, uma análise prévia de gestão de riscos, impactos e oportunidades nos aspectos ambiental, social e econômico. Investir e utilizar tecnologias que permitam – a custo compatível - maximizar a eco eficiência, a segurança e a sustentabilidade.

- IV. **CONFORMIDADE LEGAL:** Atuar em plena conformidade com a legislação e demais requisitos aplicáveis e buscar melhorias contínuas que nos levem, em todas as áreas de atuação, a superar progressivamente padrões internacionais em saúde, segurança, condições de trabalho, gestão ambiental, relações trabalhistas e respeito aos direitos humanos.
- V. **RESPONSABILIDADE COM RECURSOS NATURAIS:** Trabalhar de forma organizada e disciplinada, adotando práticas rigorosas de planejamento, execução, monitoramento e ação corretiva, buscando o uso responsável e eficiente dos recursos naturais.
- VI. **ORDENAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO:** Contribuir para a construção de planos e ações específicos voltados para o desenvolvimento ordenado e sustentável das regiões na qual a Faculdade FEBRAS atua.
- VII. **COMUNICAÇÃO E ENGAJAMENTO:** Manter comunicação e diálogo amplo, transparente, permanente e estruturado com a comunidade, respeitando a diversidade e as culturas regionais.
- VIII. **ALIANÇAS ESTRATÉGICAS:** Estabelecer alianças com atores estratégicos de diferentes setores – público, privado e sociedade civil – para a articulação e planejamento de programas de desenvolvimento local integrado.
- IX. **LEGADO REGIONAL:** Trabalhar de forma articulada para gerar um legado positivo nas regiões onde Faculdade FEBRAS atua, buscando a maximização do desenvolvimento socioeconômico, através da educação, contribuindo com a diversificação econômica, como desenvolvimento social e com a promoção da conservação e

recuperação do meio ambiente.

- X. **GARANTIA DE TRANSPARÊNCIA:** Garantir transparência quanto às políticas, procedimentos, práticas e desempenho da instituição em relação aos aspectos sociais, ambientais, econômicos e de governança junto às partes interessadas globalmente.
- XI. **OBSERVAÇÃO DE TENDÊNCIAS:** Monitorar e antecipar tendências em temas globais voltados a questões de sustentabilidade.
- XII. **BOAS PRÁTICAS:** Adotar e desenvolver boas práticas globais de sustentabilidade e contribuir com sua difusão no setor.
- XIII. **ATUAÇÃO LOCAL, VISÃO GLOBAL:** Manter uma visão global de sustentabilidade alinhada com padrões de desempenho internacionais, e atuar localmente, garantindo a adaptação e o respeito às culturas e realidades locais.
- XIV. **LEGADO PARA GERAÇÕES FUTURAS:** Trabalhar de forma articulada para contribuir com a construção de um legado positivo para as gerações futuras. Equilibrar os aspectos sociais e ambientais de forma a gerar valor de longo prazo para docentes, colaboradores, comunidades e governos nos locais onde atuamos.